

القرار رقم : 72

كلميم في : 01 2 أكتوبر 2019

قرار لرئيس جامعة كلميم بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب رؤساء الأقسام و المصالح بجامعة كلميم

إن رئيس جامعة كلميم

- * بناء على الظهير الشريف رقم: 1.58.008 الصادر بتاريخ 04 شعبان 1377 الموافق ل: 1958/02/24 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، حسب ما وقع تغييره و تميمه ؛
- * بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 هـ الموافق ل 7 يوليو 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ، و لاسيما المواد 126، 127، 128 منه ؛
- * و بناء على القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.12.20 بتاريخ 27 شعبان 1433 (17 يوليو 2012) ؛
- * و بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر بتاريخ 13 شوال 1397 هـ الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات ، حسب ما وقع تغييره و تميمه ؛
- * و بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 هـ الموافق ل 25 نونبر 2011 في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام و المصالح بالإدارات العمومية ؛
- * و بناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد D4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و هيئاتها و نظام التعويضات عن المسؤولية ؛
- * و بناء على منشور وزير إصلاح الإدارة و الوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 5 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية ؛
- * و بناء على قرار رئيس جامعة كلميم رقم : 05 بتاريخ : 11 يونيو 2019 المتعلق بتنظيم إدارة جامعة كلميم و تحديد اختصاصاتها ، مؤشر عليه من طرف السيد والي جهة كلميم واد نون عامل إقليم كلميم .

يقرر ما يلي :

المادة الأولى :

يعلن رئيس جامعة كلميم عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية التالية :

1- بالنسبة لرؤساء الأقسام : ثلاثة (03) مناصب

رت	المناصب المراد شغلها	الوحدة الإدارية ذات الارتباط
1	رئيس قسم الشؤون التقنية	جامعة كلميم
2	رئيس قسم الشؤون المالية و الميزانية	جامعة كلميم
3	رئيس قسم الشؤون الإدارية و القانونية و الاجتماعية و الاقتصادية	جامعة كلميم



2- بالنسبة لرؤساء المصالح : تسعة (09) مناصب

الوحدة الإدارية ذات الارتباط	المناصب المراد شغلها	رتب
قسم الشؤون التقنية	رئيس مصلحة التعمير و الشباك الوحيد	1
	رئيس مصلحة الدراسات و الطرق و المساحات الخضراء	2
	رئيس مصلحة التطهير و البنايات و الآليات و الإنارة العمومية	3
قسم الشؤون المالية و الميزانية	رئيس مصلحة الميزانية و المحاسبة و الصفقات	4
	رئيس مصلحة الوعاء الضريبي	5
	رئيس مصلحة الاستخلاص	6
قسم الشؤون الإدارية و القانونية و الاجتماعية و الاقتصادية	رئيس مصلحة الموارد البشرية و الشرطة الإدارية و الحالة المدنية و المصادقة على الوثائق	7
	رئيس مصلحة الشؤون الاجتماعية و الاقتصادية و حفظ الصحة	8
	رئيس مصلحة الشؤون القانونية و الممتلكات	9

المادة الثانية:

يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم في وجه المرشحات و المرشحين من الأطر المتمين إلى جماعة كلميم ، المستوفين للشروط التالية :

(1) الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المنتسبون لجماعة كلميم العاملين بإدارتها أو الموضوعون رهن إشارة إدارات أخرى، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- * أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - * أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة ؛
 - * أن يتوفروا، عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار، على الأقل، على أربع سنوات (04) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (05) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة و الجماعات الترابية ؛
- (2) الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة كلميم المزاولون ، في تاريخ هذا الإعلان ، لمهام رئيس قسم ؛

المادة الثالثة:

يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة في وجه المرشحات و المرشحين من الأطر المتمين إلى جماعة كلميم ، المستوفين للشروط التالية :

- (1) الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون ، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
- * أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ؛
 - * أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة ؛
 - * أن يتوفروا، عند تاريخ هذا الإعلان، على الأقل، على سنتين (02) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاثة (03) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة و الجماعات الترابية ؛
- (2) الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة كلميم المزاولون ، في تاريخ هذا الإعلان ، لمهام رئيس مصلحة ؛
- يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك أن يقبل ترشيح الموظفين المرسمين أو الأعوان المتعاقدين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرين على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة و الجماعات الترابية ، منها أربع سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.



المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- * طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد، مشفوعا بموافقة رئيسه المباشر و رأيه حول كفاءة المرشح(ة)؛
- * سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المرشح (ة) و نبذة عن مساره المهني ، وفق المطبوع النموذجي الموحد ، المحدد بقرار الوزير المنتدب المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الادارة رقم 3448.12 ، يمكن سحبه من الموقع الالكتروني لبوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma
- * برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المرشح (ة) لتدبير الوحدة الإدارية و تطويرها و الرفع من أدائها؛
- * نسخة مطابقة للأصل من قرار التعيين في الإطار الحالي ؛
- * نسخة مطابقة للأصل من قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر ؛

المادة الخامسة :

تحدد مهام المناصب الشاغرة و الكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب الملاحق المرفقة بهذا القرار .

المادة السادسة :

تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة كلميم مؤشر عليه من طرف السيد والي جهة كلميم واد نون عامل إقليم كلميم ، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح لشغل منصب رئيس قسم و رئيس مصلحة ، و كذا إجراء مقابلة الانتقاء ؛

المادة السابعة :

تودع ملفات الترشيح في ثلاثة نظائر (03) ، مقابل وصل بالإستلام بمكتب الضبط لجماعة كلميم و ذلك خلال أوقات العمل الرسمي ابتداء من يوم : **14 نونبر 2019** إلى غاية **28 نونبر 2019** ، و هو آخر أجل لقبول الترشيح ؛

المادة الثامنة :

ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ، و على البوابة الإلكترونية للجماعة و يلصق بمقر الجماعة الترابية

لكلميم.

رئيس جماعة كلميم

المملكة المغربية
وزارة التجهيز
والتعمير
والمياه
إقليم كلميم
رئيس
محمد يلفقيه
رئيس جماعة كلميم

تأشيرة والي جهة كلميم وادنون

عامل إقليم كلميم

بتاريخ: **24 نونبر 2019**

المملكة المغربية
وزارة التجهيز
والتعمير
والمياه
إقليم كلميم
رئيس
الكاتب العام
حميد توتي

عن الوالي وبأمر منه
الكاتب العام
إمضاء: حميد توتي

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية.

**بطاقة مهام المنصب و الكفاءة المطلوبة لشغل منصب رئيس
قسم الشؤون الإدارية و القانونية و الاجتماعية و الاقتصادية**

الإدارة المشغلة	جماعة كلميم
المناصب	رئيس قسم الشؤون الإدارية و القانونية و الاجتماعية و الاقتصادية
عدد المناصب	01
الإطار العام	- مراقبة و تنسيق و تتبع عمل المصالح التابعة للقسم
المهام	<ul style="list-style-type: none"> - تدبير إدارة القسم . - الإشراف على المصالح التابعة للقسم و التنسيق فيما بينها . - إعداد تقارير دورية حول أنشطة القسم . - تتبع تدبير شؤون الموظفين و وضعياتهم الإدارية . - تتبع إعداد سجلات الحالة المدنية المخصصة للولادات و الوفيات و الجداول السنوية و توقيعها من طرف النيابة العامة . - تتبع إعداد سجلات الخاصة بعملية الإشهاد على تصحيح الإمضاء و سجلات و وضع الإمضاء و توقيعها من طرف السيد الوالي . - اتباع عمل فرقة الشرطة الإدارية في ميادين الوقاية الصحية و مجالات التعمير و السكنية العمومية و استغلال الملك الجماعي العام - تتبع المشاريع المبرجة في إطار المبادرة الوطنية للتنمية البشرية . - تتبع أنشطة الجمعيات الممنوحة من طرف المجلس الجماعي . - تتبع ملفات الشراكة المبرمة في القطاع الثقافي و الرياضي مع الجماعة . - السهر على تنفيذ مقتضيات النظام الجماعي لحفظ الصحة و مراقبة المحلات و المؤسسات المفتوحة للعموم - اتخاذ التدابير الوقائية للحيلولة دون انتشار الأوبئة و مراقبة صحة الوسط . - إعداد العقود و الاتفاقيات و تقديم الإستشارة القانونية . - تتبع القضايا التي تكون فيها الجماعة طرفا في الدعوى بالتنسيق مع محامي الجماعة و الدفاع عن مصالحها .
الكفاءات المطلوبة	<p>المؤهلات المعرفية :</p> <ul style="list-style-type: none"> - الإلمام بالتشريعات و المساطر المتعلقة بالجماعات الترابية. - الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بالنظام الأساسي للوظيفة العمومية . - الإلمام بالاختصاصات المخولة لمكتب حفظ الصحة - الإلمام بمساطر التقاضي أمام المحاكم العادية و الإدارية - الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بالحالة المدنية و تصحيح الإمضاءات <p>المؤهلات التدييرية :</p> <ul style="list-style-type: none"> - التوفر على المؤهلات التدييرية المتعلقة بتنظيم الإدارة و التسيير الإداري (المؤشرات الإحصائية ، لوحات القيادة...) - التوفر على المؤهلات التدييرية المتعلقة بالتأطير و روح المبادرة و قوة الإقناع. - القدرة على تنسيق العمل الإداري بين مختلف الوحدات التابعة للقسم . - القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا التواصل الحديثة. - مؤهلات تمكن من إعداد و إنجاز و تتبع و تقييم برنامج تنمية الجماعة (التشخيص، التخطيط، التنفيذ، التتبع، التقييم)

